

2022年7月15日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社田畑建設様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社田畑建設様(北海道檜山郡江差町、代表取締役 田畑昌伸様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

なお、本件は檜山管内で本サポートを利用した『SDGs宣言』策定の第1号案件となります。

記

1.会社概要

| | |
|-----|-----------------|
| 会社名 | 株式会社 田畑建設 |
| 所在地 | 檜山郡江差町伏木戸町634番地 |
| 代表者 | 代表取締役 田畑 昌伸 |
| 業種 | 建設業 |

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 田畑建設 SDGs宣言

2022年7月15日
株式会社 田畑建設
代表取締役 田畑 昌伸

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

多様な人材の活躍のために

多様な社員の健康と安全を第一に考え、仕事と生活のバランス、多様性の実現に向けた経営を積極的に推進して参ります。また、社員一人ひとりがやりがいを感じ、団結した力で成長できる素晴らしい企業を目指して参ります。

【具体的な取り組み】

- ・「北海道働き方推進企業」認定
- ・女性技術者の積極採用および女性管理職登用率向上
- ・資格取得手当の実施
- ・福利厚生制度の充実
- ・ハラスメント防止の推進（研修の実施、ハラスメント相談窓口の設置）



品質へのこだわり

顧客第一主義に徹し、お客様の期待する価値に備えるべく品質マネジメントに基づく社内体制の整備、ICT活用推進による新技術への挑戦、コンプライアンス体制構築を図り、地域に必要とされる技術者集団を目指して参ります。

【具体的な取り組み】

- ・品質マネジメントシステム（ISO9001）取得
- ・役職員へのコンプライアンス研修の実施
- ・BCP策定
- ・ICT活用による新技術の推進
- ・健康ハウスの促進（珪藻土、ブラックシリカ、無垢材使用）



環境への取組

環境への配慮は企業の責務と捉え、気候変動に対する適応と緩和への取り組みや地球環境保護への活動を積極的に行って参ります。

【具体的な取り組み】

- ・社内照明のLED化
- ・空調の控えめな温度設定
- ・廃棄物の分別、3R活動による適正処理の推進
- ・営業車輛の環境配慮型車輛へのシフト
- ・省エネ型重機の積極利用
- ・防災、減災技術による強靱な社会インフラへの貢献



地域と共に歩み続ける

北海道の持続可能な発展に向けて地元企業として様々な取り組みにより、地域の活性化、安全・安心に暮らしていける街づくりへの貢献をして参ります。

【具体的な取り組み】

- ・「地域未来牽引企業」に選定
- ・地元人材の積極採用
- ・地域歴史的建造物の維持、補修の貢献
- ・近隣市町村イベントへの協賛
- ・道産資材の活用



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。